บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาสาร

ที่ นศ ๕๖๔๐๑/๔๓๘ **วันที่** ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาสาร

๑.เรื่องเดิม

ตามหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๓๓๓๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมภิบาล

๒.ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนาสาร ได้รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ จากทีมประเมินชุดที่ ๑๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลนาสารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
๑.การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕	๒๐	๘๐
๒.การจัดทำฐานข้อมูล	๕	๕	๑๐๐
๓.การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๐	๕	๕๐
๔.การบริการประชาชน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
๕.ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๕	๑๐๐
๗.การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑๕	๕	๓๓.๓๓
๘.การปรับปรุงภารกิจ	๕	๓	๖๐
๙.การดำเนินงานตามนโยบายจังหวัด	๑๐	๘	๘๐
รวม	๑๑๐	๘๔	๗๖.๓๖

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๒๕	๒๓	๙๒
๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๒๐	๑๐๐
๓.คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔.การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๐	๕๐	๑๐๐
รวม	๑๐๕	๑๐๓	๙๘.๑๐

สรุปผลการประเมิน ปี ๒ ด้าน

ด้านที่ประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน	๑๐๐	๙๕	๙๕.๐๐
ด้านที่ ๒ ด้านการจัดการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
ด้านที่ ๓ ด้านการจัดการการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐๐	๙๕๐	๙๕.๐๐
ด้านที่ ๔ ด้านบริการสาธารณะ	๑๐๐	๙๗๐	๙๗.๐๐
ด้านที่ ๕ ด้านการบริหาร	๕๕	๕๕	๑๐๐
รวม	๔๙๕	๔๙๐	๙๙.๐๐

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ลงชื่อ
(นางสาวปิยะพันธ์ ทองสุก)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ
(นางสาวกุลิสา ทองแดง)
ตำแหน่งครูชำนาญการ
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓

ลงชื่อ
(นางสาวปิยะพันธ์ ทองสุก)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓

ลงชื่อ
(นางสาวปิยะพันธ์ ทองสุก)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละที่ได้คะแนน
๑.การจัดเก็บรายได้	๕๐	๖๐	๑๐๐
๒.การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๑๘	๙๐
๓.การฝึกอบรม	๑๕	๑๔	๑๐๐
๔.การบริหารงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	๕๐	๔๐	๘๐
๕.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.	๒๕	๒๐	๘๐
รวม	๒๐๐	๑๘๐	๙๐

ด้านที่ ๒ ด้านบริการสาธารณะ

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละที่ได้คะแนน
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๐	๒๔	๘๐.๐๐
๒.ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๕	๓๔	๙๗.๑๔
๓.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน การพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐
๔.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕.ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๔๐	๔๐	๑๐๐
๖.ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐
รวม	๑๗๐	๑๕๖	๙๑.๗๕

ด้านที่ ๔ ด้านการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละที่ได้คะแนน
๑.การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๖๕	๖๐	๙๒
๒.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๐	๒๐	๑๐๐
๓.การมีระบบ และกลไกจัดการข้อร้องเรียน	๒๐	๖	๓๐
๔.การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๐	๔	๒๐
รวม	๔๕	๔๐	๘๐